

 <p>ASP PALERMO AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO C.F. e P. I.V.A.: 05841760829 <i>Dipartimento Risorse Umane</i></p>	 <p style="text-align: center;">STATO ATTUAZIONE PIANO TELELAVORO</p>	<p style="text-align: right;"><i>Data:</i> 26/03/2024</p> <p style="text-align: right;"><i>Pagina</i> 1 di 2</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il presente documento è redatto in conformità a quanto previsto dall'art 9 comma 7 D.L. 18.10.2012 n 179, convertito con modificazioni dalla legge 17.12.2012 n. 221, che prevede l'obbligo per le amministrazioni di pubblicare entro il 31/03 di ogni anno lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro nella propria organizzazione"

Correlativamente il vigente PTPCT all'allegato A1) "Sezione "Amministrazione Trasparente" - elenco degli obblighi di pubblicazione", sottosezione "Altri contenuti", lo ha previsto come obbligo inserito nell'ambito degli Obiettivi di accessibilità.

Riepilogando l'exkursus attraversato dall'istituto in ambito aziendale, si rileva ancora una volta che con la delibera del direttore Generale n. 95 del 07/08/2014, quest'Azienda ha adottato il Regolamento per la disciplina del telelavoro in "modalità domiciliare" (che comporta la prestazione dell'attività lavorativa dal domicilio del dipendente) in via sperimentale- Area del Comparto, pubblicato sul sito aziendale nell'apposita sezione dei regolamenti, ove è consultabile anche la circolare prot. n. SG 1 17320 del 26/09/2017 emanata in esecuzione a quanto previsto nel nuovo piano adottato nello stesso anno per l'ulteriore divulgazione del Regolamento in questione a tutti i dipendenti aziendali

La sperimentazione fu rivolta ai dipendenti che, risultando affetti da peculiari patologie medico sanitarie, formalmente documentate e certificate da strutture pubbliche, non siano in grado di espletare le proprie attività di servizio presso l'ordinaria sede di lavoro.

In realtà dal 2016 al 2023 è pervenuta un'unica istanza (proprio nel 2016), a seguito della quale, venne attivata la prima postazione aziendale di telelavoro, presso il Dipartimento Salute Mentale, che tutt'ora permane, con la conseguenza che, sia pure per un dato decisamente esiguo, la percentuale delle istanze ammesse ammonta al 100%.

La circostanza che il personale non abbia praticamente fatto ricorso al telelavoro, potrebbe essere diretta conseguenza del ruolo preminente assunto, in particolare durante la pandemia, da un'altra forma di lavoro a distanza che è quello svolto in forma "agile".

A tal riguardo si rileva che, dopo il CCNL per il Comparto sanità entrato in vigore dal 03/11/2022, che agli artt. 76-80, ha disciplinato compiutamente il suddetto "lavoro agile" ed al successivo articolo 81 il lavoro da remoto, nelle sue varie forme, ivi compresa quella del telelavoro, ora anche il CCNL dell'Area Sanita al Titolo IX recante appunto titolo "Lavoro a distanza" ai Capi I e II, agli articoli 92-97 ha normato i suddetti istituti; si attende a questo punto, per un quadro completo, il nuovo CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2019 – 2021 la cui "Ipotesi" sottoscritta dall' Aran e sindacati rappresentativi il giorno 11 dicembre 2023, a sua volta tratta il lavoro agile agli articoli 11 e 12

In conclusione si ritiene opportuno evidenziare alcuni importanti documenti elaborati in ambito aziendale, in termini sia di programmazione dell'attività lavorativa, che di strumenti messi a disposizione del personale nell'ottica del miglioramento del benessere organizzativo e dello stress lavoro correlato:

- 1) il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell'ASP di Palermo approvato ed adottato, con Deliberazione n. 470 del 30/03/2023 all'interno del quale alla Sottosezione 3.2. è inserito il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), consultabile sul sito istituzionale al link:

 <p>ASP PALERMO AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO C.F. e P. I.V.A.: 05841760829 <i>Dipartimento Risorse Umane</i></p>	 <p>STATO ATTUAZIONE PIANO TELELAVORO</p>	<p><i>Data:</i> 26/03/2024</p> <p><i>Pagina</i> 2 di 2</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------

<https://www.asppalermo.org/Archivio/trasparenza/Personale/Delibera%202037%20del%2027.12.2022%20-%20PIAO%202022.20224%20solo%20piao.pdf>

- 2) l'Aggiornamento dell'opuscolo al personale sui temi delle opportunità per le madri e per i padri – Anno 2023 (informazioni relative ai provvedimenti normativi volti a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro) che costituiva un obiettivo attribuito al Dipartimento Risorse dal Piano Triennale di Azioni Positive, che ha lo scopo di promuovere all'interno delle organizzazioni aziendali l'attuazione degli obiettivi di parità e pari opportunità per sostenere condizioni di benessere lavorativo anche al fine di prevenire e rimuovere qualunque forma di discriminazione; tale Opuscolo ai paragrafi 2.1.3. e 2.1.4. analizza la tematica oggetto di trattazione del presente documento. Si fornisce anche in questo caso il link per la consultazione.

<https://www.asppalermo.org/Archivio/trasparenza/performance/Opuscolo%20al%20personale%20sui%20temi%20delle%20opportunit%C3%A0%20per%20le%20madri%20e%20per%20i%20padri.pdf>